**Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Perikanan**

**Kabupaten Deli Serdang**

Dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan lndikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Kinerja utama dari instansi adalah hal utama apa yang akan diwujudkan oleh instansi yang bersangkutan, yang menjadi *core areal business* dan tertuang dalam tugas dan fungsi serta kewenangan utama instansi pemerintah. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga Indikator Kinerka Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah.

Tujuan dari ditetapkannya indikator kinerja utama bagi setiap instansi pemerintah adalah:

* 1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik;
  2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi guna untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Adapun yang menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) dari Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Deli Serdang tersaji dalam tabel berikut ini :

| **SASARAN STRATEGIS** | **INDIKATOR KINERJA** | **SATUAN** | **PENJELASAN** | | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FORMULASI / RUMUS PERHITUNGAN** | **SUMBER DATA** |
| Meningkatnya produktivitas sektor perikanan | Jumlah produksi dan pemasaran hasil perikanan | Ton | ∑ Produksi perikanan tangkap +  ∑ Produksi perikanan budidaya +  ∑ Produksi pengolahan perikanan +  Total Ikan di pasar | Dinas Kelautan dan Perikanan |  |
| Meningkatnya kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah. | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Poin |  | Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 |  |
| Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah | Poin |  | Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan  Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 |  |

Untuk mempermudah interpretasi atas pencapaian dari indikator kinerja utama maka diberlakukan suatu nilai/skala pengukuran capaian kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 yang ditunjukkan oleh tabel berikut ini:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **KATEGORI** | **NILAI ANGKA** | **INTERPRETASI** |
| AA | >90-100 | Sangat Memuaskan |
| A | >80-90 | Memuaskan |
| BB | >70-80 | Sangat Baik |
| B | >60-70 | Baik |
| CC | >50-60 | Cukup Memadai |
| C | >30-50 | Agak Kurang |
| D | 0-30 | Kurang |